

Sprawozdanie z XII Studenckiej Konferencji Naukowej Specjalizacji Andragogicznej: *Start zawodowy studentów w obliczu zagrożeń dla gospodarki*

Dnia 1 kwietnia 2009 roku w Warszawie odbyła się XII Studencka Konferencja Naukowa Specjalizacji Andragogicznej zorganizowana przy współpracy Wydziału Pedagogicznego Uniwersytetu Warszawskiego, ZSS UW, Pekao SA oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia. Konferencja odbyła się pod hasłem „Start zawodowy studentów w obliczu zagrożeń dla gospodarki” pod patronatem honorowym Prezesa Business Centre Club Marka Goliszewskiego. Patronem medialnym konferencji był magazyn psychologiczny „Charaktery”, a także Gazeta Studencka, Radio Kampus, The Warsaw Voice oraz portale jobs4.pl, Portal Spraw Zagranicznych-psz.pl, studentnews.pl.

Celem konferencji założonym przez organizatorów była analiza kształtowania przez studentów własnej drogi zawodowej w obliczu zmieniającej się sytuacji gospodarczej na świecie i niestabilnej sytuacji na rynku pracy. Studenci specjalizacji andragogicznej przygotowali i wygłosili referaty oraz poprowadzili warsztaty przybliżające daną tematykę.

Uczestnicy zostali powitani przez Dziekan Wydziału Pedagogicznego UW dr hab. prof. UW Alicja Siemak-Tylikowska. Słowo wstępu wygłosił również prof. dr hab. Józef Pólturzycki. Otwarcia dokonała przewodnicząca Komitetu organizacyjnego Klaudia Brzezińska.

Konferencja podzielona została na dwie części- sesję plenarną, prowadzoną przez Tomasza Jaszczuka oraz sesję warsztatową.

Sesja plenarna rozpoczęta została wystąpieniem Agnieszki Wasilewskiej pt. „Sytuacja gospodarcza w kontekście kryzysu na rynkach finansowych”. Autorka przedstawiła pokrótce zjawisko, jakim jest kryzys gospodarczy oraz dokonała analizy jego źródeł. Podkreśliła konsekwencje załamania rynku kredytów hipotecznych o podwyższonym ryzyku, które spowodowało recesję na rynkach finansowych w Stanach Zjednoczonych. Na skutek kryzysu drastycznie zmalała wartość rynkowa wielu banków. Autorka analizowała również wpływ kryzysu na koniunkturę polskiej gospodarki, która nie zdołała się przed nim uchronić oraz skutki niskiego kursu rodzimej waluty. Agnieszka Wasilewska zakończyła swe wystąpienie wnioskiem, iż w warunkach niepewności dla młodego pokolenia najlepszą inwestycją jest inwestycja we własną edukację i rozwój osobisty.

Następnie głos zabrała Małgorzata Brzezińska, która wygłosiła referat pt. „Aktywność edukacyjno-zawodowa studentów sposobem poradzenia sobie ze zmianami na rynku pracy”. Autorka poruszyła problem wpływu kryzysu gospodarczego i finansowego na zmiany priorytetów przedsiębiorców dotyczących kluczowych obszarów dla firmy, ale także zmiany w polityce personalnej. Zmienił się również charakter oczekiwań wobec potencjalnych pracowników. Wymienione zostały

najbardziej pożądane przez pracodawców przymioty kandydata, wśród których prym wiodą cechy osobowościowe takie jak przedsiębiorczość, kreatywność i silna motywacja. U kandydatów uznaje się również wysokie umiejętności interpersonalne, elastyczność i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych. Pracodawcy cenią sobie również doświadczenie zdobyte np. podczas staży czy praktyk studenckich, które są okazją do zapoznania się ze specyfiką danego stanowiska pracy, a także przełożenia wiedzy teoretycznej zdobytej na studiach na praktyczne działanie. Autorka podkreśliła wartość aktywności edukacyjno-zawodowej studentów jako inwestycji w swoją przyszłość na rynku pracy. Argumenty zawarte w wystąpieniu poparte były wypowiedziami ekspertów z dziedziny HR i działów personalnych firm, m.in. dotyczącymi sposobów nawiązywania kontaktu z pracodawcami oraz wartości aktywności poza studenckiej, jaką jest wolontariat czy działalność w organizacjach studenckich. Szansą na zdobycie doświadczenia są nie tylko praktyki i staże, ale także praca dorywcza czy firma założona samodzielnie lub ze wsparciem inkubatora przedsiębiorczości.

„Start zawodowy absolwentów w sytuacji zagrożeń dla gospodarki” to temat wystąpienia Eweliny Karp. Autorka kontynuuje problem kryzysu gospodarczego i jego następstw, jakimi są zmiany na rynku pracy w kontekście osób rozpoczynających swą ścieżkę zawodową. Firmy redukują etaty, a także wstrzymują rekrutację, co znacznie utrudnia sytuację absolwentów poszukujących zatrudnienia. Warto więc wybierając kierunek kształcenia przyrzeć się oczekiwaniom pracodawców-preferowanym kierunkom studiów oraz cenionym predyspozycjom osobowościowym. W czasie kryzysu jedna branża może ponieść straty, jednak inna może dużo zyskać. Autorka omawiając problem masowych zwolnień, wskazuje także na wzrost zatrudnienia w urzędach i placówkach publicznych oraz wyeliminowanie przez pracodawców okresu próbnego. W referacie zwrócona zostaje uwaga na oferty firm szkoleniowych proponujących szkolenia racjonalnego gospodarowania czasem, technik negocjacji czy sztuki asertywności. Umiejętności te przydatne są w pertraktacjach z klientami, zwłaszcza w trudnym dla gospodarki czasie.

Dopełnieniem treści wygłoszonych referatów był film dydaktyczny „Zmiany na rynku pracy w opinii ekspertów” przygotowany przez Anetę Karasińską, Weronikę Krzemińską i Karinę Ołdakowską. Autorki ukazały w nim opinie ekspertów – specjalistów do spraw zatrudnienia i znawców rynku pracy. Podczas projekcji wyjaśniano zmiany, jakie wiążą się z wpływem kryzysu gospodarczego na rynek pracy oraz strategiami rozwojowymi opracowywanymi przez firmy w tym trudnym czasie. Eksperci wypowiedzieli się na temat wspierania studentów i absolwentów w zaistniałej sytuacji na rynku pracy i nakreślili obszary aktywności edukacyjnej i poza edukacyjnej, które rozwiną pożądane umiejętności i zwiększą ich konkurencyjność na rynku pracy.

Następnie głos zabrali goście z Departamentu Rekrutacji i Zarządzania Talentami Banku PEKAO SA. Udzielili studentom wskazówek, jak zwiększyć swoje szanse w procesie rekrutacji- ważne jest to, by na początku dokonać rzetelnej samooceny własnych kwalifikacji i cech osobowościowych. Warunkiem

koniecznym jest poprawnie napisane CV i list motywacyjny lub profesjonalnie wypełniona aplikacja. Specjaliści radzili także, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawili kilka pytań, które zadawane są aplikującemu na dane stanowisko oraz o co kandydat może zapytać rekrutera. Przestrzegano również przed błędami popełnianymi przez osoby starające się o daną posadę, zwrócono uwagę na rolę komunikacji niewerbalnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wskazano kilka technik wykorzystywanych w procesie rekrutacji w Banku PEKAO SA.

Po podsumowaniu i zakończeniu sesji plenarnej uczestnicy konferencji zostali podzieleni na grupy i uczestniczyli w warsztacie „Kierowanie karierą zawodową w obliczu zagrożeń dla rynku pracy”. W trakcie zajęć omówione zostały cenione przez pracodawców kompetencje i kwalifikacje potencjalnych pracowników, takie jak umiejętność radzenia sobie ze stresem, przedsiębiorczość i orientacja na cel. Przeprowadzono z grupą kilka ćwiczeń, dotyczących m.in. technik redukcji stresu. Uczestnicy warsztatu zastanawiali się również, jakie cechy powinien posiadać człowiek przedsiębiorczy opierając się na własnych spostrzeżeniach po wykonaniu zadań. Po każdym ćwiczeniu praktycznym następowało jego podsumowanie teoretyczne. Na zakończenie przedstawiono oferty bezpłatnych szkoleń organizowanych przez Unię Europejską i Biura Karier działające przy wybranych uczelniach w kraju.

Uczestnicy warszawskiej konferencji mieli okazję zapoznać się z trendami panującymi na rynku pracy w dobie kryzysu gospodarczego. Mogli usłyszeć bezpośrednio od specjalistów, jakie kryteria powinien spełnić kandydat na dane stanowisko, aby pomyślnie przebrnąć przez proces rekrutacji, co z pewnością wzbogaciło ich wiedzę na ten temat.